

## Samenwerkingsovereenkomst Coach & FMF

De ondergetekenden:

..... hierna te noemen: coach enerzijds en	Father & Mother Figure project, vertegenwoordigd door <i>H.V. Redmond, initiatiefnemer</i> , hierna te noemen <b>FMF</b> anderzijds
---	--

De coach is als vrijwilliger in zijn **begeleidingsfunctie** onderdeel van het samenwerkingsproject van FMF bij de uitvoering van het project Father & Mother Figure. De coach blijft **minimaal een jaar actief** betrokken bij FMF. Naast de coaching zou de coach gevraagd kunnen worden om in onderling overleg ook een andere rol te vervullen (bestuurslid, marketing en events, monitoring, trainer, coördinator, etc.).

### Funcieomschrijving coaches:

1. Maakt i.s.m. de vertrouwenspersoon (VP) een planning (in Excel) van de op te leveren documenten. Hiermede kunnen ze een prijs willen: Meest succesvolle VP, Coach en Coachee.
2. Begeleiden een jongere tussen zo'n 8 en 18 jaar in Paramaribo, of elders in dit jongeren coachingsproject, onder auspiciën van Father Mother Figure Suriname.
3. Begeleiden een jongere gemiddeld minimaal 2-3 uur per week op een van tevoren afgesproken plek waar coach en jongere niet afgezonderd bij elkaar zijn. (Bij de jongere thuis, op school, op het werk, of elders).
4. Coaching duurt afhankelijk van de doelstelling 3-9 maanden met een wekelijks contact. De coaching periode kan in overleg met de programmamanager worden aangepast.
5. Rapporteren **direct na elk begeleidingscontact** over de voortgang van de begeleiding middels een rapportageformulier (template). Dit wordt wekelijks per email verzonden naar de programmanager en een CC naar de Vertrouwenspersoon (coach van de coach). Met deze heeft de coach een goede band en een aparte ondertekende overeenkomst welke wordt verstuurd naar FMF. We adviseren om de wekrapportage (10-15 minuten) direct tijdens het huisbezoek op uw laptop te maken.
6. De coach dient z.s.m. een Verklaring omtrent Goed Gedrag aan te vragen (met pasfoto, CBB-uitreksel en plakzegel) bij het Commissariaat.
7. Motiveren van de jongere om deel te nemen aan evenementen van de FMF organisatie.
8. Aanwezig zijn bij de certificaat-uitreiking / eindpresentatie van de door de coach begeleidde jongere (als groep bijvoorbeeld een Talent-event) en individueel (hoe heeft de jongere de coaching ervaren?) op het einde van het coachingsproject.
9. De coach dient alle informatie over de over FMF collega's, coachee en hun familieleden geheim te houden en niet te delen met anderen (privacy). Is ook **verplicht** om deel te nemen aan trainingen en intervisie-sessies.
10. Alle materiaal beschikbaar gesteld door FMF is recht van FMF en mag dus niet aan derden worden verstrekt **IN WELKE (AANGEPASTE) VORM DAN OOK**.
11. Bij vertrek van FMF wegens 'ontslag' of eigen initiatief mag de coach de komende 12 maanden de opgedane kennis **NIET** toepassen in welke vorm dan ook in overdracht of als bedrijf/stichting.

**De coach verklaart het bovenstaande gelezen te hebben en het hiermee eens te zijn.**

Namens: Father & Mother figure



H.V. Redmond, Initiatiefnemer  
Paramaribo, - -20

Paramaribo, - -20